

DYREKTOR PARKU NARODOWEGO „UJŚCIE WARTY”

OGŁASZA NABÓR NA WOLNE STANOWISKO PRACY.

OPIS STANOWISKA PRACY

1. Jednostka zatrudniająca: Park Narodowy „Ujście Warty” z siedzibą w Chyrzynie;
2. Nazwa stanowiska pracy: Specjalista ds. ochrony przyrody – specjalność zoologia - ornitologia
3. Zależność służbowa: bezpośrednia podległość Kierownikowi / Głównemu specjalście Zespołu Ochrony Przyrody i Monitoringu
4. Forma zatrudnienia: Umowa o pracę na okres próbny – maksymalnie 3 miesiące, w pełnym wymiarze godzin pracy w systemie zadaniowego czasu pracy. Kolejna umowa na czas określony, nie dłuższa niż 12 miesięcy, następną na czas nieokreślony.
5. Okres zatrudnienia: Od 04 maja 2020r. – pierwsza umowa na okres próbny.
6. Miejsce pracy: Siedziba Parku, Chyrzyno 1, 69-113 Górzycza, obszar Parku Narodowego „Ujście Warty”
7. Charakter pracy: praca terenowo - biurowa
8. Wymagania niezbędne:
 - wykształcenie wyższe, z tytułem magistra; preferowane kierunki: biologia, ochrona środowiska, leśnictwo i pokrewne,
 - Znajomość biologii i ekologii ptaków, ze szczególnym uwzględnieniem ptaków wodnych i błotnych,
 - stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na przedmiotowym stanowisku - pobyt i praca w trudnym, zalewowym terenie, w zmiennych warunkach atmosferycznych),
 - umiejętność pracy w zespole,
 - doświadczenie w prowadzeniu monitoringu przyrodniczego, badań terenowych, mile widziane doświadczenie w prowadzeniu badań naukowych, samodzielnej organizacji pracy biurowej;
 - dobra znajomość języka obcego: angielski, niemiecki,
 - prawo jazdy kat B,
 - znajomość problematyki związanej z ochroną przyrody w obszarach podmokłych, zalewowych, związanych z konwencją Ramsar;
 - znajomość obsługi komputera i programów komputerowych: pakiet Office - Word, Excel, PowerPoint; znajomość oprogramowania GIS – np. pakiet ACGIS.
9. Wymagania dodatkowe, mile widziane:
 - uprawnienia motorowodne – patent stermotorzysty (silniki zaburtowe, powyżej 10KM);
 - gotowość do pracy poza standardowymi godzinami pracy,
 - gotowość do podróży służbowych w ramach obowiązków pracy,

- gotowość do podnoszenie własnych kwalifikacji,
- licencja na obrączkowanie wszystkich gatunków ptaków,
- znajomość ustawy o zamówieniach publicznych,
- umiejętność skutecznej komunikacji,

10. Zakres wykonywanych zadań na stanowisku:

- Organizacja i wykonywanie monitoringu ornitologicznego, aktualizacja baz danych monitoringowych,
- Organizacja prac z zakresu czynnej ochrony przyrody w ekosystemach nieleśnych,
- Aktualizowanie bazy danych danymi o realizowanych zabiegach ochronnych.
- Sporządzanie okresowych raportów z postępu prac.
- Uczestniczenie w pracach komisji prowadzących postępowania o udzielenie zamówień.
- Wykonywanie innych zadań zleconych przez Dyrektora parku lub Kierownika / Głównego specjalisty Zespołu, wynikających z potrzeby prawidłowego zrealizowania zadań Parku.

II. Wymagane dokumenty:

1. Curriculum vitae z przebiegiem nauki i opisem doświadczenia zawodowego,
2. Dane kontaktowe, w tym adres poczty elektronicznej,
3. List motywacyjny – podpisany odręcznie,
4. Kopie dokumentów potwierdzających doświadczenie w organizacji pracy lub kierowaniu zespołami ludzkimi, np. referencje.

III. Termin i miejsce składania dokumentów:

1. Wymagane dokumenty aplikacyjne należy składać w sekretariacie siedziby Parku Narodowego „Ujście Warty” ; Chyrzyno 1 ; 69 – 113 Górzycza godz. Do godziny 12.00 dnia 27 marca 2020r. w zamkniętej wraz z dopiskiem: „Nabór na stanowisko pracy – SPECJALISTA - OCHRONA PRZYRODY” lub przesać skany dokumentów na adres: sekretariat@pnujsciewarty.gov.pl .
2. Dokumenty kandydata uważa się za dostarczone w terminie, jeżeli wpłynęły do sekretariatu w terminie wskazanym w treści ogłoszenia o naborze. Ostatni odbiór dokumentów przesyłanych pocztą elektroniczną odbędzie się o godz. 12.00 dnia 27 marca 2020r. W celu upewnienia się, iż wiadomość elektroniczna dotarła do adresata należy w wysyłanej poczcie elektronicznej „żądać potwierdzenia przeczytania”.

IV. Postępowanie rekrutacyjne

1. Postępowanie rekrutacyjne jest prowadzone przez 3 osobową Komisję złożoną z pracowników Parku Narodowego „Ujście Warty”, zatwierdzoną przez Dyrektora Parku.
2. Postępowanie składa się z dwóch etapów:
 - I Etap – oceny formalnej kandydatów.
 - II Etap – rozmowy kwalifikacyjnej.

3. I Etap - ocena formalna kandydatów:

- zgromadzenie ofert na konkretne stanowisko;
- sprawdzenie kompletności ofert złożonych przez kandydatów oraz spełnienia wszystkich wymogów niezbędnych zamieszczonych w ogłoszeniu.
- wykluczeniu ofert kandydatów, które nie mogą wziąć udziału w II etapie procedury rekrutacyjnej z następujących powodów:
 - wpłynęły po terminie określonym w ogłoszeniu lub,
 - nie zawierają kompletu dokumentów lub,
 - nie spełniają „wymogów niezbędnych” określonych w ogłoszeniu.
- d) sporządzeniu listy ofert dopuszczonych do udziału w II etapie rekrutacji,
- e) niezwłocznie upowszechnienie listy ofert dopuszczonych do udziału w II etapie rekrutacji przez umieszczenie na tablicy informacyjnej oraz opublikowanie na stronie internetowej Parku Narodowego „Ujście Warty”,
- f) powiadomieniu kandydatów dopuszczonych do udziału w II etapie rekrutacji; kandydaci są zawiadamiani o terminie i miejscu przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej pocztą elektroniczną przez Kierownika / Głównego specjalistę Zespołu Ochrony Przyrody i Monitoringu. Od decyzji Komisji nie przysługuje odwołanie.

4. II Etap - rozmowa kwalifikacyjna.

- Rozmowa kwalifikacyjna ma na celu dokonanie bezpośredniej oceny kandydata poprzez weryfikację informacji zawartych w złożonych dokumentach, a także zbadanie:
 - predyspozycji i umiejętności kandydata;
 - posiadanej wiedzy i doświadczenia na temat zadań na stanowisku, o które ubiega się kandydat.
- W przypadku niestawienia się kandydata na rozmowę kwalifikacyjną Komisja podejmuje decyzję o wykluczeniu go z dalszego postępowania rekrutacyjnego. Przez niestawienie się na rozmowę kwalifikacyjną rozumie się spóźnienie dłuższe niż 15 minut.
- Podczas rozmowy oceniane są umiejętności kandydatów do zajmowania konkretnego stanowiska na podstawie 5 ustalonych kryteriów tj:
 - znajomość problematyki związanej z ochroną przyrody na obszarze Parku – max 10 pkt,
 - poziom doświadczenia w realizacji zagadnień, które będą przedmiotem działań na stanowisku pracy - max 10 pkt,
 - treść i poprawność wypowiedzi (udzielanie odpowiedzi adekwatnych do zadawanych pytań, rozwinięcie wypowiedzi – przykłady odnoszące się do doświadczenia kandydata, prezentacja własnych poglądów lub koncepcji, wyrażanie opinii w sposób jasny i zrozumiały) – max 5 pkt,
 - odporność na stres (spokój i opanowanie w czasie rozmowy, brak zdenerwowania w sytuacji pytań trudnych lub kłopotliwych) – max 5 pkt,
 - umiejętność prezentacji (ogólne wrażenie prezentacji, przygotowanie do rozmowy, komunikatywność, łatwość nawiązywania kontaktu, prezentacja motywacji do ubiegania się o dane stanowisko) – max 5 pkt,

- Członkowie Komisji oceniają kandydatów stosując do każdego z nich oceny punktowe w skali przypisanej ocenianemu kryterium. Ocena kandydata jest efektem dyskusji członków Komisji oraz wymiany opinii, zaś maksymalna liczba punktów możliwych do uzyskania podczas rozmowy kwalifikacyjnej wynosi - **35 pkt.**
- W toku oceny Komisja dokona wyboru kandydata najlepiej przygotowanego, który w konfrontacji z innymi kandydatami, najlepiej odpowiada stawianym wymaganiom określonym w opisie stanowiska – uzyska najwyższą sumę punktów uzyskanych z ocenianych kryteriów.
- Po zakończeniu rozmowy kwalifikacyjnej Komisja przedstawia Dyrektorowi Parku swoje rekomendacje w sprawie zatrudnienia konkretnego kandydata na wolne stanowisko pracy.
- Od decyzji Komisji i Dyrektora nie przysługuje kandydatom odwołanie.
- Niezwłocznie po przeprowadzonym naborze informacja o wyniku naboru jest upowszechniana przez umieszczenie na tablicy informacyjnej oraz opublikowanie na stronie internetowej parku Narodowego „Ujście Warty”.
- Dokumenty kandydatów nieprzyjętych podlegają zniszczeniu po upływie 3 miesięcy od daty dokonanego wyboru Kandydata.
- Dokumenty aplikacyjne kandydata, który zostanie wyłoniony w procesie naboru zostaną dołączone do jego akt osobowych.

Zatwierdzam: Dyrektor Parku Narodowego „Ujście Warty”